

Workshop 5

Sichtbarkeit und Rahmenbedingungen für Postdocs

Dr. Stefanie Herberger, FAU Erlangen-Nürnberg
Dr. Angela Weil-Jung, Universität Regensburg

UniWiND
GUAT

 **HAMBURG
RESEARCH
ACADEMY**

 **Universität Hamburg**
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Workshop 5: Sichtbarkeit und Rahmenbedingungen für Postdocs

Vorstellung der UniWiND-AG
„Postdocs an deutschen Universitäten:
Struktur- und Personalentwicklung“

Dr. Stefanie Herberger (FAU Erlangen-Nürnberg) und
Dr. Angela Weil-Jung (Universität Regensburg)

Agenda für den heutigen Workshop

- Vorstellung der AG:
Mitglieder, Ziele, Vorgehen
- Diskussion und Feedback in Kleingruppen
- Zusammenfassung im Plenum

Die AG und ihre Mitglieder

- Leitung: Dr. Linda Jauch und Dr. Sandra Barth



Universität Regensburg



FRIEDRICH-ALEXANDER
UNIVERSITÄT
ERLANGEN-NÜRNBERG



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG



Christian-Albrechts-Universität zu Kiel



Brandenburgische
Technische Universität
Cottbus - Senftenberg



UNTERSTÜTZEN
QUALIFIZIEREN
VERNETZEN



UNI
FREIBURG



UNIVERSITÄT
HEIDELBERG
ZUKUNFT
SEIT 1386



UNIVERSITÄT
LEIPZIG



Karlsruher Institut für Technologie



GOETHE
UNIVERSITÄT
FRANKFURT AM MAIN

Bauhaus-
Universität
Weimar



Leibniz
Universität
Hannover

UniWiND
GUAT

Ausgangssituation

- Beobachtung, dass Definition des Status „Postdoc“, Rahmenbedingungen und Unterstützungsangebote zwischen und innerhalb von Universitäten sehr unterschiedlich sind.
- Zielgruppe Postdocs: Wissenschaftler:innen nach der Promotion in Beschäftigungsverhältnissen oder mit Stipendien (i. d. R. bis 6 Jahre nach Promotion, in Qualifizierungsphasen).
- Wunsch, vielfältige Rahmenbedingungen für Postdocs an deutschen Universitäten systematisch zu beleuchten.

Ziele der AG sind...

- ...die vorhandene Mannigfaltigkeit aufzuzeigen,
- ...Best Practices für die Verankerung von Postdoc-Stellen darzulegen und
- ...Empfehlungen für konkrete Angebote zu formulieren,
 - mit denen Graduierteneinrichtungen Postdocs fördern,
 - exzellente Postdocs früh identifizieren und
 - Karrieren gezielter unterstützen können.

Was bisher geschah – mögliche Ergebnisse

- Ausschreibung der AG: Herbst 2020
- Konstitution der Gruppe: Januar 2021
- 2 digitale Arbeitstreffen: März und Juni 2021

- Arbeit in Kleingruppen (Materialsammlung)

- Ziel: Handreichung/Leitfaden (für zentrale Einrichtungen und Hochschulleitung)

Diskussion und Feedback in Gruppen

1. Sichtbarkeit von Postdocs an den Hochschulen: Wo und wie sollten Postdocs vertreten und sichtbar sein? Wo können sie Einfluss nehmen?
2. "Transparenz im System": Was sollte für Postdocs transparenter und sichtbarer werden?
3. Beratungsbedarf für wissenschaftliche Karrierewege außerhalb der Universität: Welchen Auftrag haben die Universitäten? Was können die Unis sinnvollerweise dabei leisten?
4. Neue Stellenkategorien: Was ist denkbar und welche Implementierungsmöglichkeiten gibt es?