

**MI
29****BEST PRACTICE****14:45 bis
16:00 Uhr****Open Space Session: Angebote von
Graduierteneinrichtungen für eine gute
Promotionskultur, insbesondere unter
(Post-)Corona-Bedingungen****BEST PRACTICE 1****Workshopkonzept zur Entscheidung für oder
gegen eine Promotion – Ein Instrumentarium
zur Karriereförderung von Frauen***Alena Fröde, TU Bergakademie Freiberg***BEST PRACTICE 5****Strukturierte Promotion für Mediziner/innen:
Dos and Don`ts! Am Beispiel des DFG GRK
2413 SynAGE***Dr. Anika Dirks, Otto-von-Guericke-Universität
Magdeburg***BEST PRACTICE 2****Kontaktpflege und Netzwerken während der
Pandemie – Die Maßnahmen der Bremen
International Graduate School for Marine
Sciences (GLOMAR)***Dr. Christina Klose, Universität Bremen***BEST PRACTICE 6****Unterstützung des Übergangs vom
Studium in die Promotion durch das
Peer-Programm „NaWi“***Dr. Stefan Halft und Aniane Semeraro, Universität
Passau***BEST PRACTICE 3****Introduction of the Association Bernard
Gregory (ABG), a non-profit organisation
specialized in preparing PhDs in Europe for
non-academic careers***Kristina Berkut, Association Bernard Gregory***BEST PRACTICE 7****Unterstützung beim Promotionsabschluss
und bei der internationalen Vernetzung junger
Forscher in Zeiten einschränkender
Maßnahmen***Dr. Britta Trautwein, Karlsruher Institut für Technologie***BEST PRACTICE 4****PEERStart – Einstiegsprogramm für
Promovierende der TU Darmstadt***Dr. Bettina Wagner, TU Darmstadt***BEST PRACTICE 8****Erfahrungen der Philipps-Universität-Marburg
mit einem Corona-Hilfskräftefonds für
Nach Nachwuchswissenschaftler/innen***Dr. Ines Braune, Philipps-Universität Marburg*