



Ergebnisprotokoll Workshop 4 „Willkommen – Willkommenskultur – Onboarding“

Raum 1: Was sind sinnvolle Willkommensmaßnahmen für Promovierende, die von Graduierteneinrichtungen umgesetzt werden können?

Networking Events

Buddy-System, in dem erfahrende Promovierende Neuankömmlinge unterstützen

Infoveranstaltung, bei der sich alle Institutionen der Hochschule vorstellen (z.B. Hochschulsport etc.)

Informationsstand einholen, damit das Ankommen auf einzelne Bedürfnisse zugeschnitten werden kann

Englischsprachiges und umfassendes Info-Material

Rechercheworkshops der Bibliotheken und scientific writing Angebote

Raum 2: Welche Beiträge können bzw. sollten Universitäten im Bereich Willkommen/Onboarding von Postdoktorand*innen leisten?

Beratung zur Lehre: freiwillige Workshops

Beratung/Coaching Antragsstellung

Begrüßungsveranstaltung: wurde immer schwächer besucht
geplant: eher Veranstaltung für Mitarbeitende

Treffen mit Vizepräsidium
einmal im Jahr

Postdoc Day: Vorstellung der relevanten Einheiten

Wege zur Professur -
Hilfestellungen und Coachings

BYRD Uni/Bremen: Treffen mit der für den Wissensch. Nachwuchs zuständigen Konrektorin,
wird gut angenommen

Welcome Center: insbesondere für internationale Postdocs

Einführung in

Raum 3: Wie gestaltet man eine attraktive Arbeitsumgebung, um exzellente Nachwuchswissenschaftler*innen (Nachwuchsgruppenleiter*innen, Junior-/TT-Professor*innen zu rekrutieren?

Durch guten Zugang zu Informationen "One-Stop-Shop"

Sprachbarrieren mitdenken und niedrig halten

Verwaltungsstrukturen, Zuständigkeiten und Prozesse verständlich machen
Transparenz und Verbindlichkeit der Angebote

Raum 4: Was gehört in eine Welcome Mappe für Promovierende?

Kontaktpersonen

FAQ

Bürokratische Aspekte: Steuer,
Bürgeramt (internationale)

Informationen über das universitäre Leben

Überblick Stipendien

Promotionsordnung

Vereinbarkeit

Englischsprechende
Ärzt*innen

Administrative Angebote

Vereinbarkeitsaspekte: z.B. Angebote
in der Stadt und von der Universität

Welcome Mappe kann ein Erstgespräch oder "Willkommensgespräch" nicht
ersetzen

Voralgen/ Betreuungsvereinbarungen

**Raum 6: Welche Onboarding-Maßnahmen existieren an Ihrer Universität?
Gibt es konkrete Willkommensveranstaltungen? Sind diese digitale oder
Präsenzveranstaltungsformate?**

TU Dresden: Rektorat stellt sich neuen Profs vor
Campus-Rundgang für neue Mitarbeiter

OVGU MD: Willkommensveranstaltungen nur für Studenten

Campusführung für PhDler (nur Bereiche, die für PhDler wichtig sind); erste Veranstaltung soll nun online stattfinden
Vorstellung: Wie promoviert man überhaupt?

CvdHellen: Welcome Center; keine Veranstaltungen für Neuankömmlinge; Welcome Day online: virtuelle Führungen; Dauer: ein paar Tage
FAU Erlangen: jährliche Veranstaltung für Promovierende; dieses JAhr digital im November

FU Berlin: Willkommensveranstaltung von der Graduiertenakademie DRS; keine Veranstaltung im Fachbereich

virtuelle Campusführungen



Welche Veranstaltungen sollten online, welche in Präsenz stattfinden?

Online

Hybrid

Präsenz



Raum 8: Wird an Ihrer Unversität gezielte Rekrutierung betrieben? Wie läuft diese ab und für welche Zielgruppen wird sie angewendet?

Mir ist an unserer Hochschule keine gezielte Rekrutierung bekannt.

LUH: Mir auch nichts...

Messen (z.B. GAIN), Marketing, Recruiting-Workshops in einigen Fachbereichen bzw. interdisziplinären Forschungsinstituten

es gibt professionelle Agenturen; sehr gute Erfahrungen damit (v.a. Rekrutierung von Frauen)