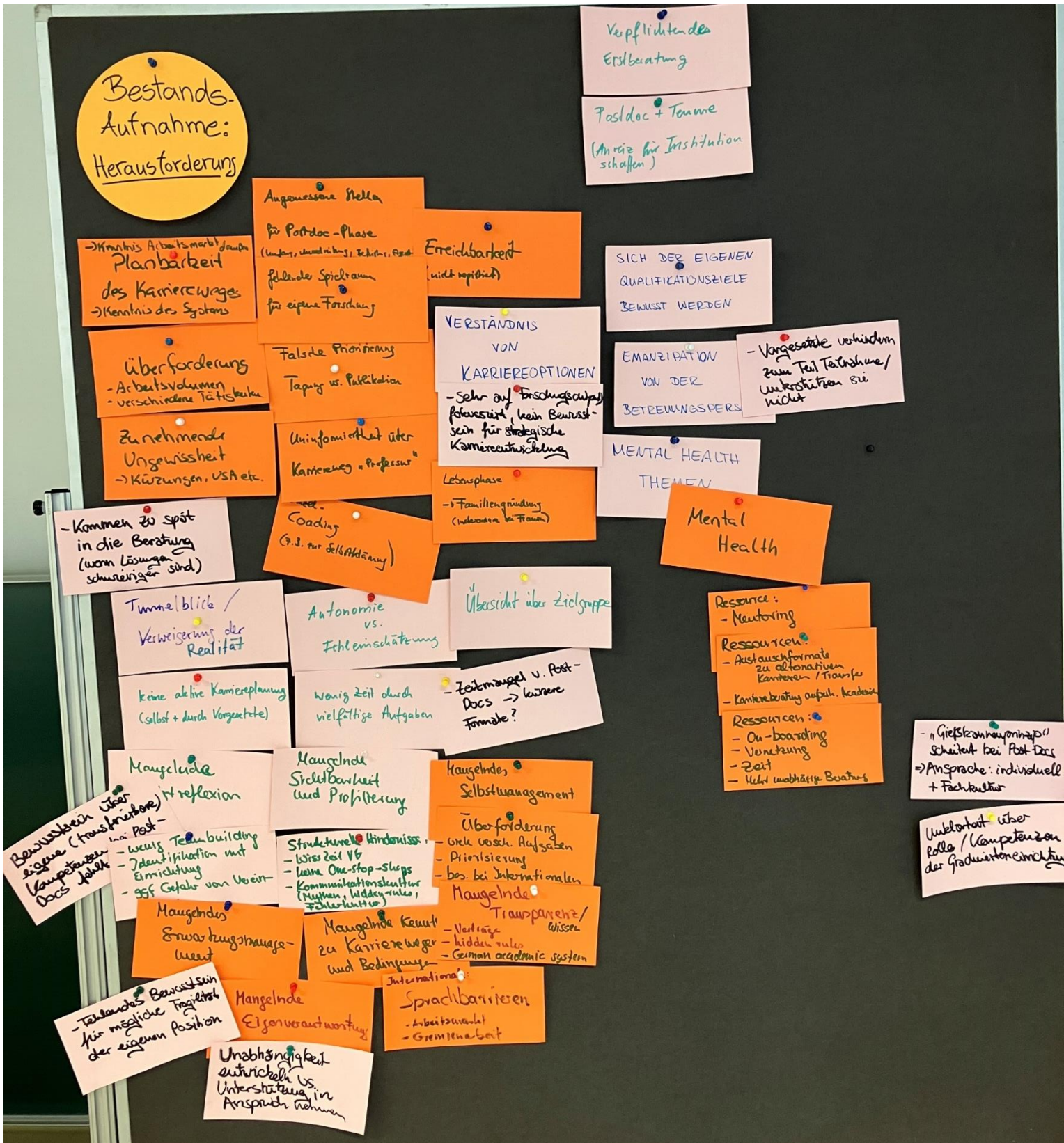


WS 4: Postdocs gezielt begleiten: Angebote gestalten & Forschungskultur stärken

Dr. Alexandra Franzke – Postdoc Support Network

Postdocs sehen sich oft herausfordernden Arbeitsrealitäten und strukturellen Hürden gegenüber. Wie können Graduierteneinrichtungen Postdocs gezielt im Forschungsalltag und in der Karriereentwicklung unterstützen? Gemeinsam wollen wir bewährte Strategien austauschen, Bedarfe identifizieren, Maßnahmen zur Verbesserung der Forschungskultur erarbeiten und konkrete Angebote zur nachhaltigen Förderung entwickeln.



Best Practices / Strategien Verbesserung

Klares Jobprofil
in Ausschreibg. +
Nachhalten, dass es
eingehalten wird

Postdoc mit Tenure
möglichst flächig
→ Vorteil für Institutionen?

Alumniarbeit
Datenertassg./Erfächbark.
Linked In - PSN

Job Shadowing - Ethik?
Studien dazu
z.B. in Mentoring integrieren

Charter/Projekt
IP
Werklegung Tools
außerhalb von Haus
nutzen → Was genau
möglich?

Kurzworkshops in
den Instituten
1-2 Stunden
als Bekannt-
machert
workshop

Eigenwerbung über
Social Media
sonst Mail als Will-
kommen + Angebot

E-Learning Formate

Einige Monate nach Vertrags-
beginn Postdocs an-
schreiben + "Bestands-
Postdocs" und auf
Angebote hinweisen

Postdoc-Leitlinien
Abfragen, was Postdocs
brauchen
→ auch als Mittel mehr Personen zu be-
kommen

Career Kassen/Talks
zu alternativen
Karrierewegen

Inklusive Angebote
direkt für DEN Postdoc
→ Angebot von Graduiertenbe-
rätigung als Hinweis für
Vorgesetzte

Willkommensveranstaltung
- Was gibt es an Angeboten
- Fokus wichtig + weitere
wichtige Themen

Zusammenschluss
von mehreren Einrichtg.
zu Angeboten

Startpaket zu
Beginn, was
gibt es - Laufzettel