

Weiterbildung UniWiND-Netzwerk Schlichtung

Beschreibung

Mitarbeiter*innen von Graduierteneinrichtungen und Promotionsbüros sind oftmals erste (informelle) Anlaufstelle für Promovierende und Postdocs sowie Betreuende, die für unterschiedliche und z.T. konfliktbehaftete Anliegen Rat und Unterstützung suchen. Sie arbeiten in Bezug auf das Thema „(Konflikt)-Beratung“ häufig ohne offizielles Mandat d.h. informell und üben eine Beratungstätigkeit im Spannungsfeld zwischen den individuellen Erwartungen und Bedürfnissen der Ratsuchenden und den institutionellen Interessen und Vorgaben. Oftmals müssen Mitarbeiter*innen von Graduierteneinrichtungen auch zwischen verschiedenen Parteien vermitteln und nach gemeinsamen Lösungen für Konflikte suchen.

Ziel dieser Weiterbildung ist es, die vorhandenen Kompetenzen und Ressourcen der Teilnehmer*innen zu nutzen und weiterzuentwickeln, und sie dadurch in ihrer Tätigkeit zu stärken und zu unterstützen. Durch das Erlernen gezielter Beratungs- und Coaching-Techniken sollen einerseits die Klärung und Unterscheidung der angemessenen Vorgehensweise erleichtert und andererseits die Berater*innen in der professionellen Umsetzung gestärkt werden. Dies geschieht durch einen individuellen und an die Bedürfnisse der Teilnehmer*innen angepassten Ansatz der Wissensvermittlung. Hierbei werden Methoden aus der systemischen und gestaltorientierten psychologischen Arbeit, der Beratungspraxis und Mediation vermittelt und in praktischen Übungen angewendet. Ein weiterer Fokus dieser Ausbildung besteht in der Selbstreflexion und Selbsterfahrung. Durch das Arbeiten an persönlichen Themen aus dem beruflichen Umfeld findet ein intensiver Austausch zwischen den Teilnehmer*innen über konkrete Fragestellungen statt. In kleinen Selbsterfahrungsgruppen werden die Inhalte der Präsenzveranstaltungen praktisch erprobt. Dadurch findet ein nachhaltiger Praxistransfer statt.

Die Teilnehmer*innen vertiefen in dieser Ausbildung ihre persönliche und fachliche Kompetenz, Ratsuchende bei der Arbeit an beruflichen und/oder privaten Themen und Problemstellungen zu begleiten und dabei den systemischen Blick eines lösungsorientierten Coaches einzunehmen.

Themen & Inhalte der Weiterbildung

Beratung

- Instrumente/Methoden zur Selbsthilfe
- Gleichzeitige Beratung/Begleitung beider Seiten (Betreuende/Promovierende): Abgrenzung zu Mediation bzw. Ausschluss von paralleler Beratung
- Phasen der Beratung (Wann braucht der/die Klient*in was?)

Mediation

- Grundlagen der Mediation in Abgrenzung zu Beratung (z.B. Stichwort Freiwilligkeit)
- Instrumente/Methoden zur Konfliktschlichtung und zur konstruktiven Lösungsfindung, wenn mehrere Parteien (Profs, Postdocs, Promovierende) involviert sind

Coaching

- Grundverständnis und Haltung als Coach, Coaching-Techniken und -Methoden erlernen und in der Praxis der Beratungssituation anwenden

Auftragsklärung

- Methoden/Techniken zur Klärung des Kernanliegens, Differenzieren des methodischen Ansatzes: Was ist erforderlich? Beratung/Coaching/psychologische Beratung...

Rollenklärung

- Definition der eigenen Rolle, Abgrenzung zu fachlicher (nichtfachspezifischer) Beratung; Reflexion der Erwartungen der Institution und ggf. Abgrenzung

Spannungsfeld Universität

- Fokus auf Hochschule, Besonderheit in der Triade Institution – Berater*in – Klient*in; Fokussierung der Interessenskonflikte

Virtuelle Beratung

- Digitale Toolbox zu Methoden und Interventionen aus den verschiedenen Bereichen (Beratung, Mediation, Coaching) und deren Grenzen

Konfliktbegleitung

- Konfliktfaktoren und -dynamiken, Rahmenbedingung(en) für erfolgreiche Konfliktbegleitung

Kollegiale Beratung

- Methoden zur Reflexion, Psychohygiene, Selbstabgrenzung ggü. geteilten Inhalten sowie Personen, denen man in diversen Rollen begegnet

Systemische Frage- und Gesprächstechniken

Lehr-Coaches

Dr. jur. Wolf-Peter Groß

- Rechtsanwalt, Mediator und Systemischer Organisationsberater
- Coach KE+P

Kerstin Freifrau von Stengel (2. Coach, bei mindestens 11 Teilnehmer*innen)

- Diplom-Kauffrau; Moderatorin, Mediatorin & Konfliktberaterin
- Systemische Coach & Prozessbegleiterin (aetk.de)
- Heilpraktikerin für Psychotherapie

Dauer und Umfang der Weiterbildung

6 Module à 2 Tage (insgesamt 12 ganze Seminartage innerhalb von 9-12 Monaten. Der Gesamtumfang der Weiterbildung beträgt 140 Stunden (120 Std. Präsenz- bzw. Onlineveranstaltung, 20 Std. selbstorganisierte Übungsgruppen).

Termine und Orte

Die Termine sind von den Lehrcoaches genannt und stehen somit fest.

- Modul 1 (Hamburg): 1./2.6.; Modul 2 (online): 6./7.7.; Modul 3 (Leipzig): 29./30.9.; Modul 4 (online): 9./10.10.; Modul 5 (online): 28./29.11.; Modul 6 (Hamburg): 23./24.01.24
- falls ein Modul nicht besucht werden kann, kann dieses in Form einer Selbstlerngruppe nachgeholt werden

Kosten

Pro Teilnehmer*in: 4.200 EUR zzgl. 19% MwSt. 798 EUR-----4998,00 EUR

Die Kosten der 12-tägigen Weiterbildung beinhalten sämtliche Weiterbildungsmaterialien sowie Reise- und Übernachtungskosten der Lehrcoaches. Raumkosten sind nicht enthalten.

Mindestteilnehmendenzahl:

9 Teilnehmer*innen (mit 1 Trainer:in), 11 Teilnehmer*innen (mit 2 Trainer:innen)

Verbindliche Anmeldefrist: 15.04.2023

Anmeldung per Anmeldeformular per E-Mail an: kontakt@aetk.de