

Hinweise zur Ausschreibung / „FAQ“

## **AUFWiND – Ankommen, Unterstützen, Fördern:**

**Das UniWiND-Mentoringprogramm für Wissenschaftsmanagerinnen und Wissenschaftsmanager im Bereich Wissenschaftliche Nachwuchsförderung**

### **Was ist das Ziel des Programms?**

Ziel des UniWiND-Mentoringprogramms ist die Unterstützung der persönlichen Karriereentwicklung von Wissenschaftsmanagerinnen und -managern, die im Bereich der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung tätig sind.

### **An wen richtet es sich konkret?**

Das Programm richtet sich an Wissenschaftsmanagerinnen und -manager, die an einer UniWiND-Mitgliedsuniversität mit der überfachlichen Förderung und Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses betraut sind.

Sie können an unterschiedlichen Organisationsstrukturen tätig sein (Graduiertenschulen, Graduiertenakademien, Fakultäten, Verwaltung/Administration) und sich auf verschiedenen Karrierestufen befinden.

### **Kann ich mich auch bewerben, wenn ich im Wissenschaftsmanagement, aber nicht in der Nachwuchsförderung tätig bin?**

Nein, leider nicht. Da dieses Programm eine Initiative von Mitgliedsuniversitäten des Universitätsverbandes zur Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses in Deutschland (UniWiND) ist, richtet es sich explizit an Beschäftigte mit dem Tätigkeitsfeld Nachwuchsförderung.

### **Was ist geplant? Welche Mentoringformen kommen zum Einsatz?**

Im Rahmen des Programms werden zwei verschiedene Formen von Mentoring angeboten:

- One-to-One-Mentoring: Mentee und Mentorin oder Mentor gehen hier eine exklusive Mentoring-Beziehung ein.
- Peer-Mentoring: Mehrere Mentees (mind. 3) arbeiten als Peers in einer Gruppe zusammen. Bei den Treffen können die Gruppenmitglieder ratgebend die Mentorinnen-/Mentoren-Rolle einnehmen oder ratsuchend in die Mentee-Rolle gehen.

Ziel sind, unabhängig von der Form, ca. vier Mentoring-Kontakte pro Jahr. Die Kontakte können per E-Mail, telefonisch, per Videokonferenz oder natürlich in persönlichen Treffen stattfinden.

### **Kann ich mich für beide Formen bewerben?**

Nein, je nach Interesse und Anliegen müssen Sie entscheiden, welche Form von Mentoring für sie am geeignetsten erscheint. Eine Bewerbung bei beiden Formen gleichzeitig ist nicht zulässig.

### **Mit welchen Anliegen kann ich mich bewerben?**

Das ist nicht konkret vorgeschrieben und kann sehr unterschiedlich sein. Hier eine Reihe von möglichen Anliegen der Mentees bzw. Themen für die Mentoring-Beziehung:

- Führung (in Bezug auf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder eigenen Stil)
- Feedback zu Projektideen oder konkreten Plänen
- Gestaltungsmöglichkeiten im Arbeitsumfeld
- Umgang mit Konfliktsituationen
- Umgang mit Überlastung (individuell und/oder im Team)
- Eigene Karriereentwicklung

### **Wie können Mentorinnen und Mentoren von dem Programm profitieren?**

- Reflexion des eigenen Handelns/neue Impulse erhalten
- Erweiterung/Pflege des eigenen Netzwerks innerhalb der Community
- Etwas in die Community zurückgeben/Weitergabe von Erfahrungen
- Austausch mit Kolleginnen und Kollegen
- Neue Perspektive auf die eigene Entwicklung

### **Wie und bis wann kann ich mich bewerben?**

Die Bewerbung ist bis 27. Januar 2019 über die Bewerbungsformulare möglich (für Mentees, Peer Mentees, Mentorinnen/Mentoren). Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über diese Formulare. Ein Lebenslauf oder zusätzliches Anschreiben ist nicht nötig.

[Zur Bewerbung als Mentee im One-to-One-Mentoring](#)

[Zur Bewerbung als Mentorin/Mentor im One-to-One-Mentoring](#)

[Zur Bewerbung als Mentee im Peer-Mentoring](#)

### **Wie lange läuft das Programm und wer organisiert es?**

Das AUFWiND-Programm wird zunächst als Pilot für ein Jahr durchgeführt, vom 1. Mai 2019 bis zum 30. April 2020. Es wird von einem Projektteam aus verschiedenen UniWiND-Mitgliedseinrichtungen vorbereitet und durchgeführt.

### **Gibt es Begleitveranstaltungen?**

Ja, das Programm wird mit einem feierlichen Auftakt in Leipzig am 16. und 17. Mai 2019 gestartet. An diesen Tagen gibt es Workshops rund um das Mentoring, die Bekanntgabe der Mentoring-Paare sowie das Finden der Gruppen für das Peer-Mentoring.

Zudem gehören zum Programm eine Zwischen- und Abschlussbilanz (ohne eine durch das Programm organisierte Veranstaltung) sowie ein Abschluss-Workshop, der im Rahmen der UniWiND-Jahrestagung 2020 voraussichtlich im Herbst 2020 durchgeführt werden soll.

Workshops oder Trainings sind im Rahmen von AUFWiND nicht geplant. Es stehen aber die UniWiND-Weiterbildungsveranstaltungen den Teilnehmenden als Rahmenprogramm offen.

Weitere Informationen erhalten die Teilnehmenden nach der Auswahlphase.

### **Wie ist die Zeitschiene bis zum Start des Programms?**

- Die Ausschreibung ist bis 27. Januar 2019 geöffnet.
- Im Februar/März finden die Auswahl und das Matching (für das One-to-One-Mentoring) durch das Projektteam statt, d.h. wir informieren Sie bis Ende März, ob Sie an dem Programm teilnehmen können.
- Während der Auftaktveranstaltung am 16.05.2019 erfahren Sie als Mentee, wen das Projektteam als Mentor/-in für Sie ausgesucht hat.
- Die Peer-Mentees finden sich im Rahmen des Einführungsworkshops ebenfalls am 16.05.2019.
- Für Mentor/-innen: Sollte das Matching mit einer Bewerberin bzw. einem Bewerber erfolgreich sein, erhalten Sie Ende März eine Zusage. Wir informieren Sie dann auch, sollte in dieser Runde kein/e passende/r Mentee gefunden werden, und würden uns freuen, wenn Sie auch für die folgenden Runden des Programms zur Verfügung stehen.

### **Welche Kosten sind mit der Teilnahme verbunden?**

Die Teilnahme versteht sich als Angebot der Personalentwicklung für Wissenschaftsmanagerinnen und –manager aus dem Bereich der Nachwuchsförderung. Es wird UniWiND Mitgliedsuniversitäten unterbreitet. In Abstimmung mit der/dem Dienstvorgesetzten (und ggf. der Universitätsleitung) ist abzustimmen, dass etwaige Reise-, Übernachtungs- und Teilnahmekosten von der Heimatuniversität übernommen werden.

Die Interessenten am Programm werden gebeten, im Vorfeld der Bewerbung die Übernahme dieser Kosten mit ihrer Einrichtung zu klären.

Für die Auftaktveranstaltung wird ein Eigenbeitrag in Höhe von 75,- Euro pro Mentee erhoben. Die Abrechnung erfolgt über die UniWiND-Geschäftsstelle in Jena. Vom Beitrag werden v.a. Kosten, die durch die Auftaktveranstaltung entstehen gegenfinanziert.

Mentor/innen müssen keinen Teilnahmebeitrag bezahlen.

Die Programmkoordination und Verwaltung erfolgt durch Mitwirkende aus fünf Mitgliedsuniversitäten im Rahmen eines Projektteams. Kosten für die Verwaltung des Programms werden nicht erhoben.

### **Was ist noch zu beachten?**

Im Zusammenhang mit einer Bewerbung wird erwartet, dass Teilnehmende vorhaben, aktiv und engagiert am Mentoringprogramm „AUFWiND“ mitzuwirken u. a. an den Präsenzterminen teilzunehmen und zuverlässig an der Evaluation des Programms mitwirken.

In diesem Zusammenhang prüfen Sie bitte bereits jetzt, ob Sie am Auftakt am 16./17.05.2019 teilnehmen können und sehen Sie bitte von einer Bewerbung ab, wenn das nicht der Fall sein sollte, da die Teilnahme zentral für den persönlichen Erfolg Ihrer Programmteilnahme ist.

Es gelten die Datenschutzbestimmungen des UniWiND-Verbandes (siehe Website).

Bei Aufnahme ins Programm erbittet das Projektteam das Einverständnis die eigenen Kontaktdaten den anderen Teilnehmenden am „AUFWiND“-Mentoringprogramm (z. B. in Form einer Kontaktliste) zur Verfügung zu stellen.

### **An wen kann ich mich bei Fragen wenden?**

Die Ansprechpartnerinnen sind Dr. Sibel Vurgun und Simone Oechslen der Eberhard Karls Universität Tübingen

Kontakt: [aufwind@uniwind.org](mailto:aufwind@uniwind.org)