

Karriereabsichten und Karrierewege von Promovierenden und Promovierten

Dr. Kolja Briedis

UniWiND-Jahrestagung
Berlin, 27.09.2023

DZHW

Deutsches Zentrum für
Hochschul- und Wissenschaftsforschung ■

Ausgangslage

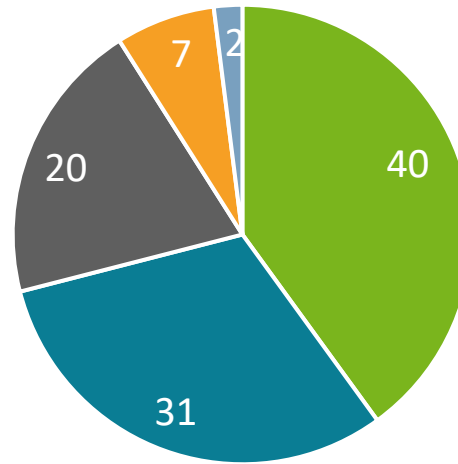
Welche Karriereabsichten verfolgen Promovierende und Postdocs? **Was brauchen sie auf ihren Karrierewegen?** Wann gibt es Orientierungsbedarf, insb. angesichts der aktuellen Debatten um die wissenschaftliche Karriere?

Antwortversuche mit zwei Datenquellen:

- Nacaps (Teil 1)
- Karrieren Promovierter (Teil 2)

Abbruchgedanken Nacaps 2020

(Verteilung in %)



■ niemals ■ selten ■ gelegentlich ■ oft ■ ständig

→ keine Veränderungen gegenüber Nacaps 2018

Gründe für Abbruchgedanken (in %)

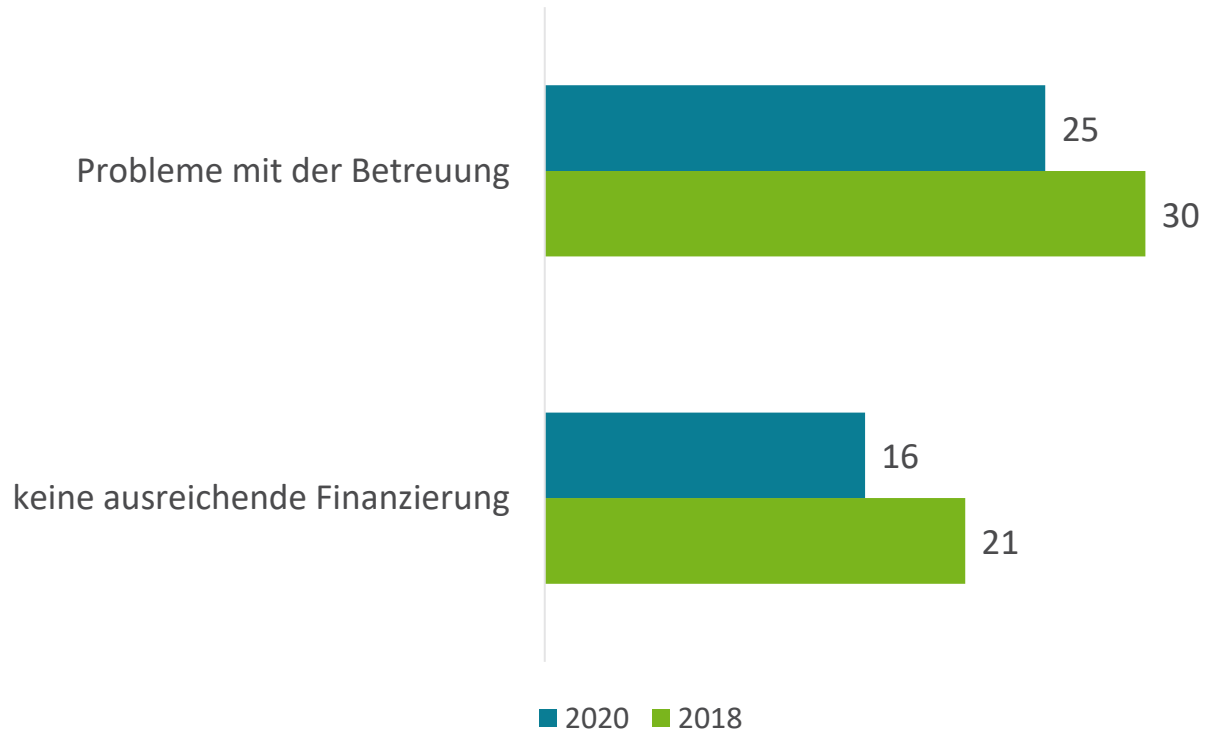
Ansonsten kaum Veränderungen (meist -1/-2 Prozentpunkte)

Wichtigste Gründe:

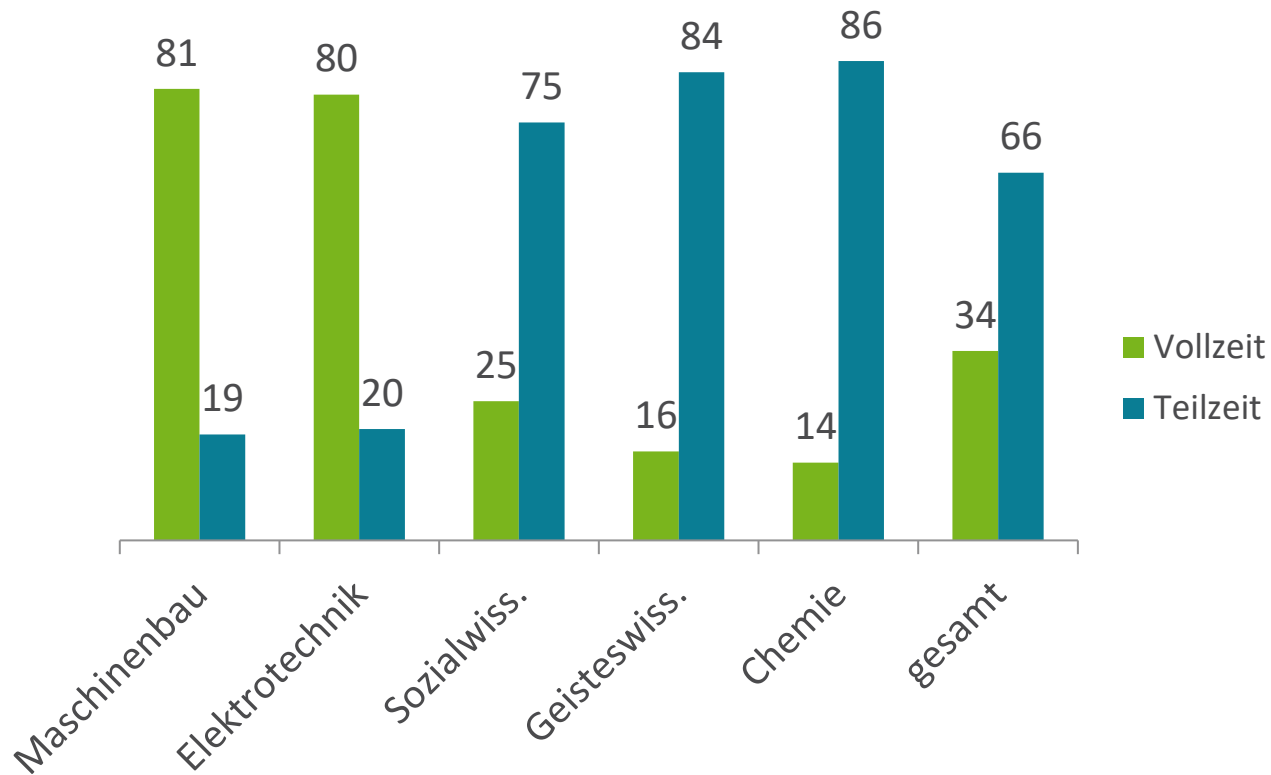
1. Arbeitsbelastung (41%)
2. Zweifel an Eignung (32%)
3. Probleme mit der Betreuung (25%)
4. Thema schwer zu realisieren (22%)
5. Vereinbarkeit mit Familie (20%)

Gründe für Abbruchgedanken (in %)

Werte 4 und 5 (große Rolle/sehr große Rolle)



Beschäftigungsumfang



Nacaps, 1. Kohorte 2018, Welle 1, n=12.521

Beschäftigungsumfang

- Ein Drittel der befragten Promovierenden hat ein Stellenvolumen von unter 50 %
- Zusammenhang zwischen dem Stellenvolumen und der Auskömmlichkeit der Finanzierung
- Höhe der Finanzierung wird vor allem von Personen mit Beschäftigungsumfängen von weniger als 65 % einer Vollzeitstelle als nicht ausreichend für den Lebensunterhalt beurteilt

Verwendung d. Arbeitszeit f. d. Promotion

Fächergruppe	Durchschnittlicher Stellenumfang (in %)	Aufgewendete Stunden pro Woche für die Promotion
Biologie	68	35
Chemie	62	34
Physik	68	31
Geowissenschaften	69	25
Materialwissenschaft/Werkstofftechnik	83	24
Mathematik	77	24
Medizin	66	24
Agrar-/Forstwissenschaften/ Gartenbau/Tiermedizin	62	23
Elektrotechnik/Informatik/Systemtechnik	91	21
Geisteswissenschaften	60	18
Sozial-/Verhaltenswissenschaften	67	17
Maschinenbau/ Produktionstechnik	93	17
Bauwesen/Architektur	82	16
Interdisziplinäre Fächer	75	14
GESAMT	72	23
	n=12.451	n=12.308

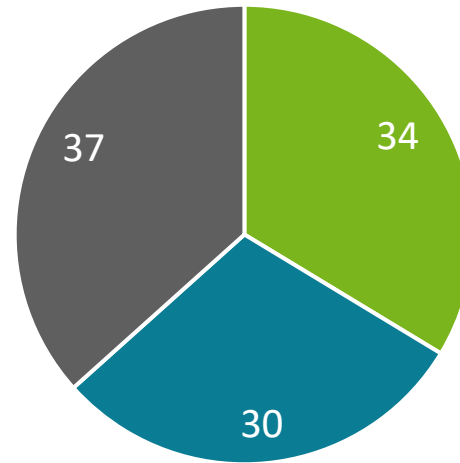
Nacaps, 1. Kohorte 2018, Welle 1

Verwendung der Arbeitszeit für die eigene Promotion

- Der Stellenumfang korreliert nicht eindeutig mit der aufgewendeten Zeit für die Promotion
- Wenn arbeitsvertragliche Regelungen zur Arbeitszeit für die Promotion vorhanden sind, dann wird vergleichsweise viel Arbeitszeit für die Promotion zur Verfügung gestellt
- Nur ein Viertel der Promovierenden verfügt über eine arbeitsvertragliche Regelung zur Arbeit an der Promotion
- Wenn eine arbeitsvertragliche Regelung zur Arbeit an der Promotion besteht, kann im Durchschnitt 57 % der Arbeitszeit für diese verwendet werden

Karriereziel Professur (Nacaps 2020)

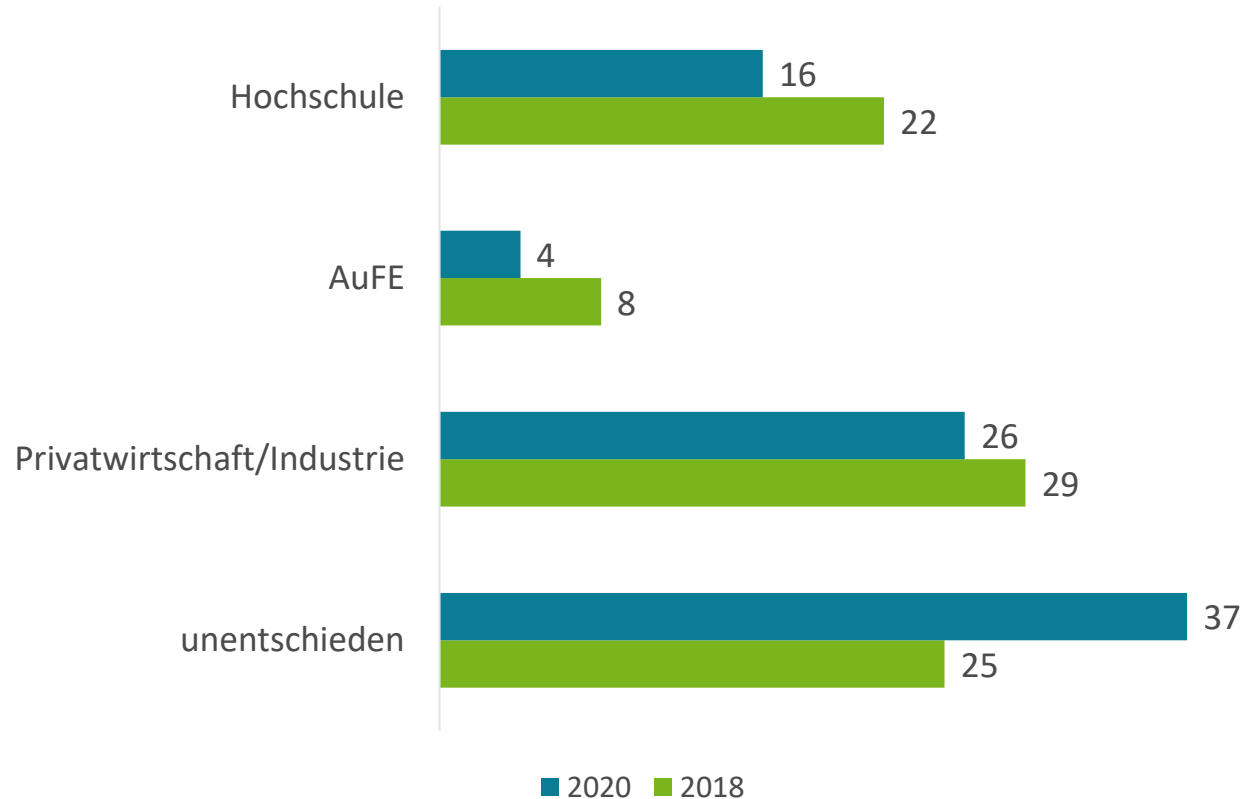
Verteilung in %



■ ja ■ nein ■ unentschieden

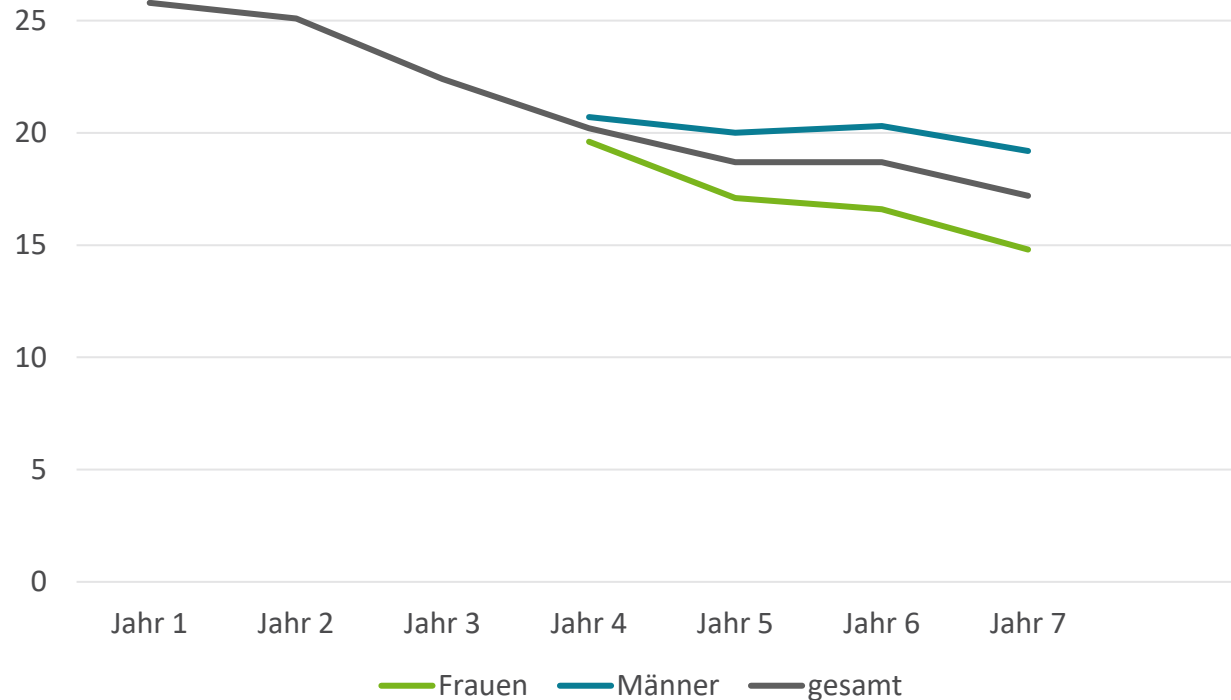
→ keine Veränderungen gegenüber Nacaps 2018

Sektorpräferenz (Nacaps 2020, in %)



Verbleib in der Wissenschaft

(Anteil an Personen, die im Jahr X nach dem Promotionsabschluss noch in der Wissenschaft tätig sind, in %)



eigene Auswertungen, Datenquelle: Karrieren Promovierter

Berlin, 27.09.2023 | Karriereabsichten und Karrierewege

Operationalisierung und Vorgehen

	Jahr 1	Jahr 2	Jahr 3	Jahr 4	Jahr 5	Jahr 6	Jahr 7
Sofortaussteiger*innen	Sonst	Sonst	Sonst	Sonst	Sonst	Sonst	Sonst
Frühaussteiger*innen	HS/FE	Sonst	Sonst	Sonst	Sonst	Sonst	Sonst
	HS/FE	HS/FE	Sonst	Sonst	Sonst	Sonst	Sonst
	HS/FE	HS/FE	HS/FE	Sonst	Sonst	Sonst	Sonst
Spätaussteiger*innen	HS/FE	HS/FE	HS/FE	HS/FE	Sonst	Sonst	Sonst
	HS/FE	HS/FE	HS/FE	HS/FE	HS/FE	Sonst	Sonst
	HS/FE	HS/FE	HS/FE	HS/FE	HS/FE	HS/FE	Sonst
Immer Wissenschaftler*innen	HS/FE	HS/FE	HS/FE	HS/FE	HS/FE	HS/FE	HS/FE
Rückkehrer*innen	HS/FE	Sonst	Sonst	Sonst	Sonst	Sonst	HS/FE
	HS/FE	HS/FE	HS/FE	HS/FE	HS/FE	Sonst	HS/FE
	HS/FE	HS/FE	HS/FE	Sonst	Sonst	Sonst	HS/FE
	HS/FE	HS/FE	Sonst	Sonst	HS/FE	HS/FE	HS/FE
	Sonst	Sonst	Sonst	HS/FE	HS/FE	HS/FE	HS/FE

Ergebnisse

7 Jahre nach der Promotion

	Sofortaussteiger* -innen	Frühaussteiger* -innen	Spätaussteiger* -innen	Rückkehrer* -innen	Wissenschaftler* -innen
Männer	61%	13%	6%	6%	14%
Frauen	64%	14%	6%	6%	11%
GESAMT	62%	13%	6%	6%	13%
n=2.158	1.292	286	137	137	306

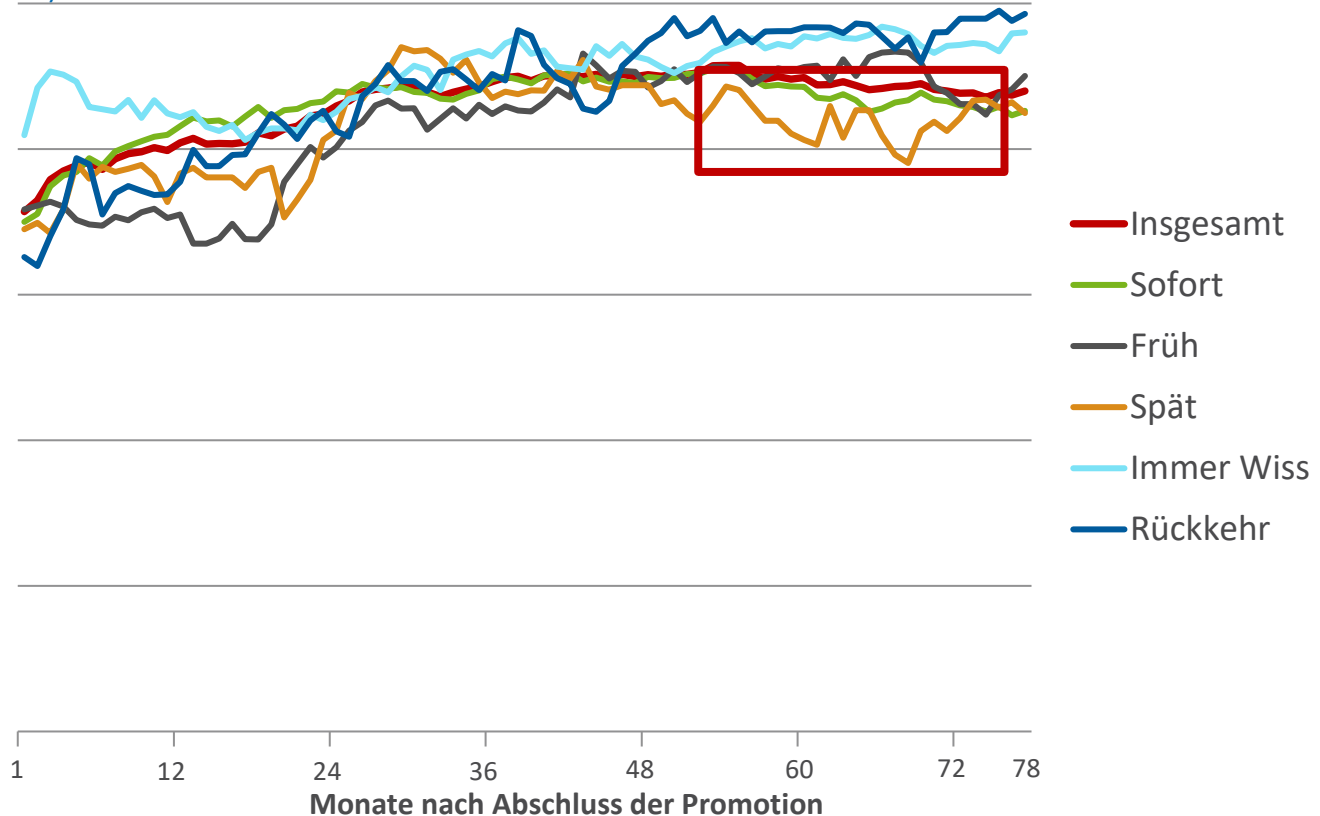
Ergebnisse

7 Jahre nach der Promotion

	Sofortaus- steiger* innen	Frühaus- steiger* innen	Spätaus- steiger* innen	Rück- kehrer* innen	Wissen- schaftler* innen
Geisteswiss.	41%	18%	6%	9%	26%
PsyPädSozArb	46%	16%	7%	7%	24%
SozPol	38%	7%	10%	15%	31%
Jura	84%	8%	3%	2%	3%
WiWi	63%	11%	1%	12%	14%
Mat/Nat/Info	49%	20%	9%	6%	17%
(Zahn)Med.	86%	6%	3%	2%	2%
Vet/Agrar/Forst	60%	10%	7%	10%	14%
Ingwiss.	66%	12%	6%	6%	10%
GESAMT	62%	13%	6%	6%	13%
n=2.151	1.287	287	138	135	304

Erwerbstätigenquote nach d. Promotion

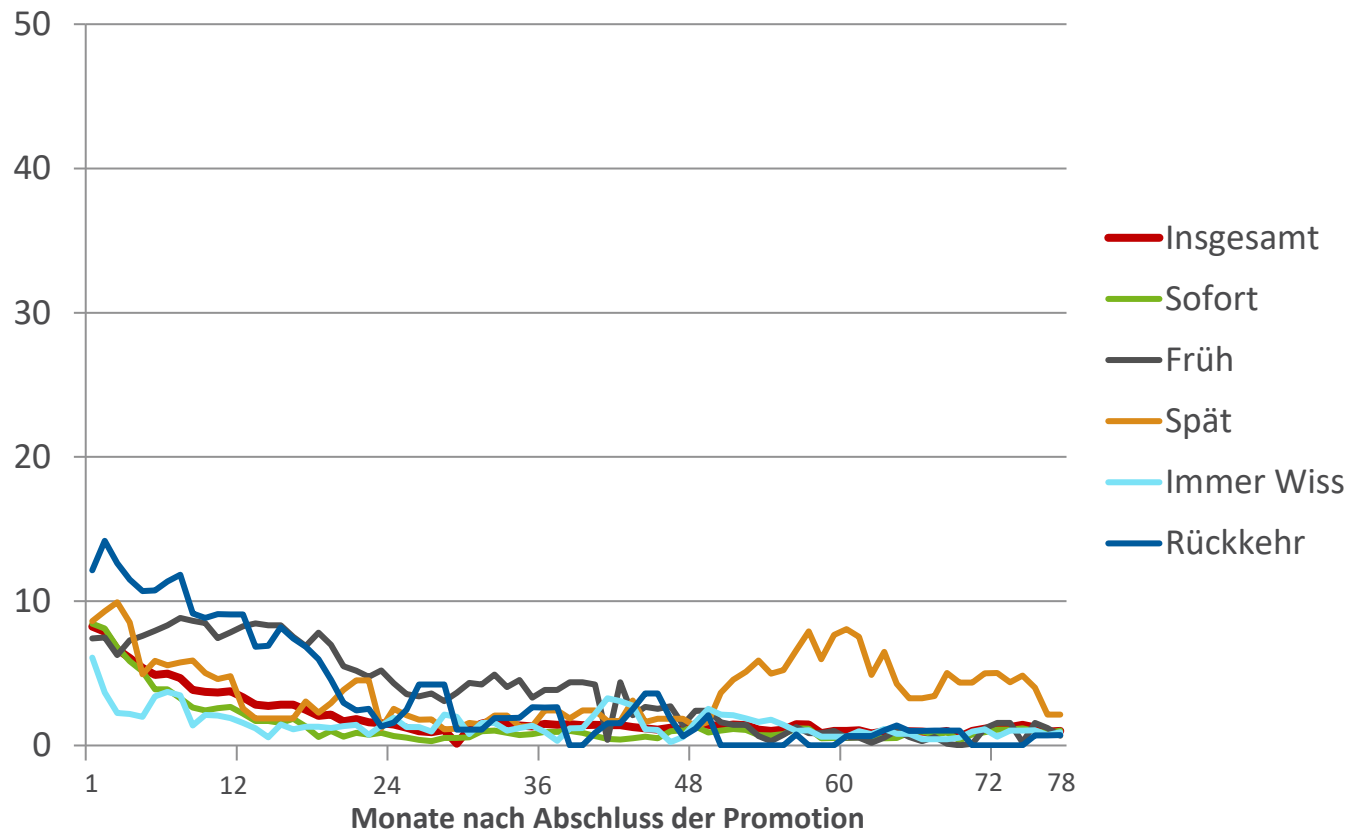
(in%)



DZHW-Promoviertenpanel 2014, Welle 7, n=2.055

Berlin, 27.09.2023 | Karriereabsichten und Karrierewege

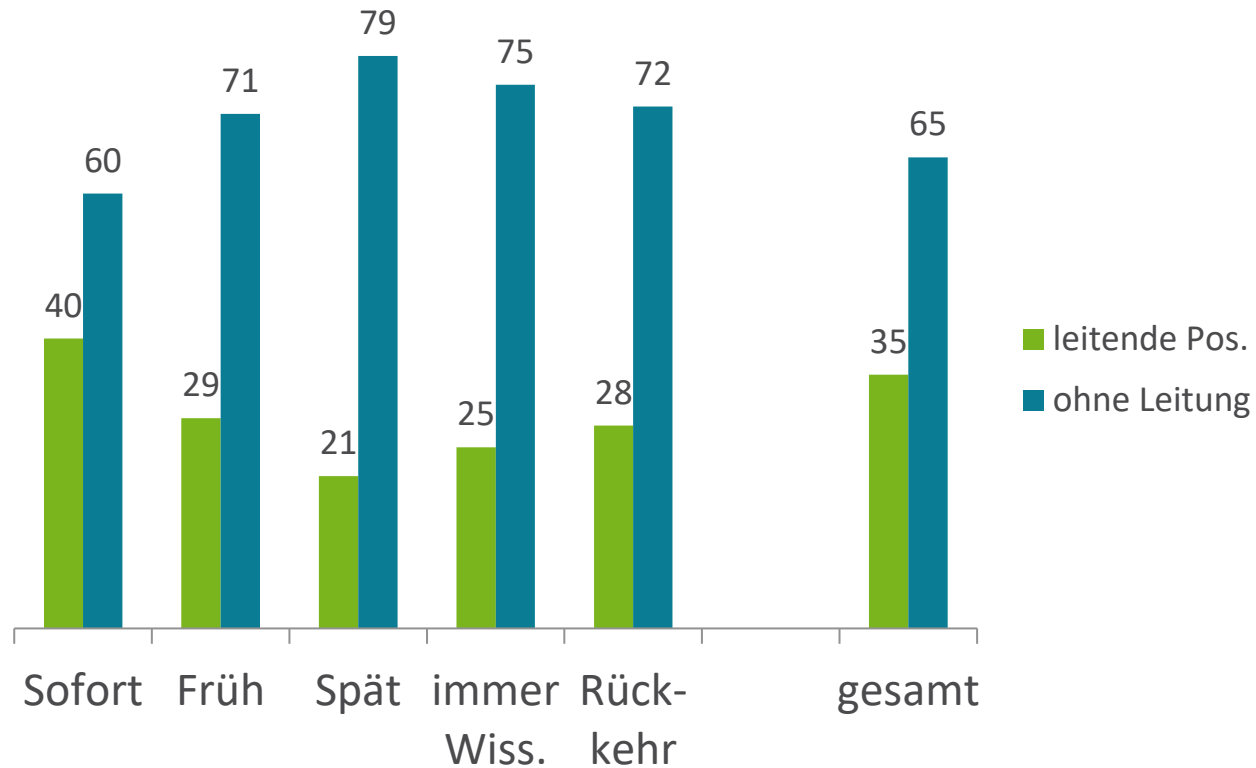
Arbeitslosigkeit nach der Promotion (in %)



DZHW-Promoviertenpanel 2014, Welle 7, n=2.055

Berlin, 27.09.2023 | Karriereabsichten und Karrierewege

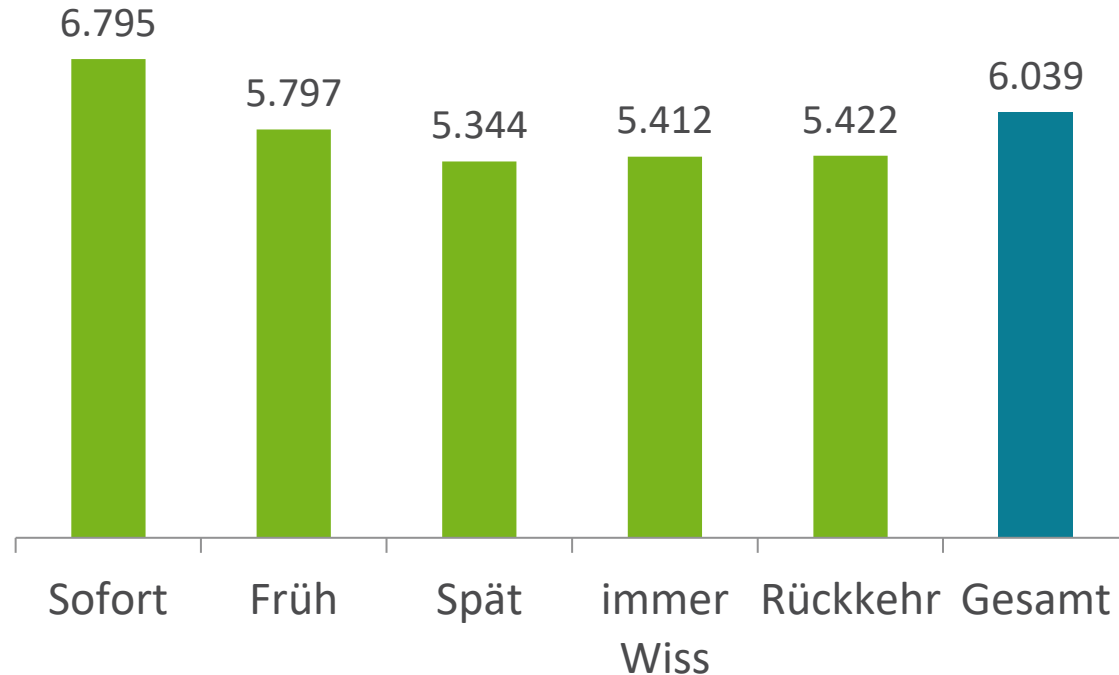
Berufli. Situation: berufliche Position (in %)



DZHW-Promoviertenpanel 2014, Welle 7, n=2.094

Beruf. Situation: Einkommen

(in Euro, Brutto-Monatseinkommen, nur Vollzeitbeschäftigte)



Einkommen (OLS-Regression), nur Vollzeit (1/2)

Variable	Koeff.	
Ref.: immerWiss		
Sofortaus	925,60	***
Fruehaus	302,58	
Spaetaus	-92,27	
Rueckkehrer	-100,61	
Geschlecht (m/w)	-750,47	***
Akad. Elternhaus (nein/ja)	31,82	
Summa (nein/ja)	231,50	*
GutStudNote (nein/ja)	259,14	*
Fach (Ref.: Ingenieur)		
Geiwiss.	-1017,81	***
Sozial-/Polwiss.	-1015,78	***
VetAgroForst	-830,53	**
MatNatInfo	-483,47	**
PsyPaed.	-404,92	
Wiwi	273,90	
Jura	547,53	
(Zahn)MedizinGesund	774,24	***

p = ***=<0,001 | **=<0,01 | *=<0,05

DZHW-Promoviertenpanel 2014, Welle 7, n=1.115, R²=0,3481

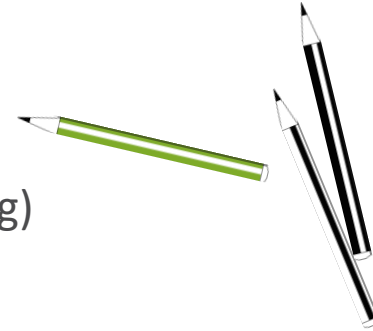
Einkommen (OLS-Regression), nur Vollzeit (2/2)

Variable	Koeff.	
Form (Ref. Lehrstuhl)		
WimiDrittmittel	155,11	
struktProm	229,90	
Stipendium	166,66	
FreiProm	206,46	
Motiv: Akad. Bahn (0/1)	-215,80	*
Motiv: Berufschancen (0/1)	-23,54	
LZ: Aufstiegsmögl. (0/1)	371,64	**
LZ: Entscheidungsbefug. (0/1)	328,02	**
LZ: innovativ arbeiten (0/1)	258,94	**
LZ: viel Geld verdienen(0/1)	255,97	*
LZ: Soz. Ansehen (0/1)	212,09	
LZ: Leitungspos. (0/1)	209,80	
LZ: guten Chef haben (0/1)	-317,78	
LZ: Öff. Anerkennung (0/1)	-284,77	*
LZ: Beruf&Familie (0/1)	-323,56	**
LZ: viel Freizeit (0/1)	-388,67	***
_cons	6175,26	***
p = ***=<0,001 **=<0,01 *=<0,05		

DZHW-Promoviertenpanel 2014, Welle 7, n=1.115, R²=0,3481

Was brauchen Early Career Researchers?

- 1 Kontinuierliche Beratung
- 2 Klare Perspektiven
- 3 Ausreichend Stellenvolumina (Finanzierung)
- 4 Entlastung
- 5 Regelungen für die Zeit zur Arbeit an der Dissertation
- 6 Ein klein wenig Gelassenheit

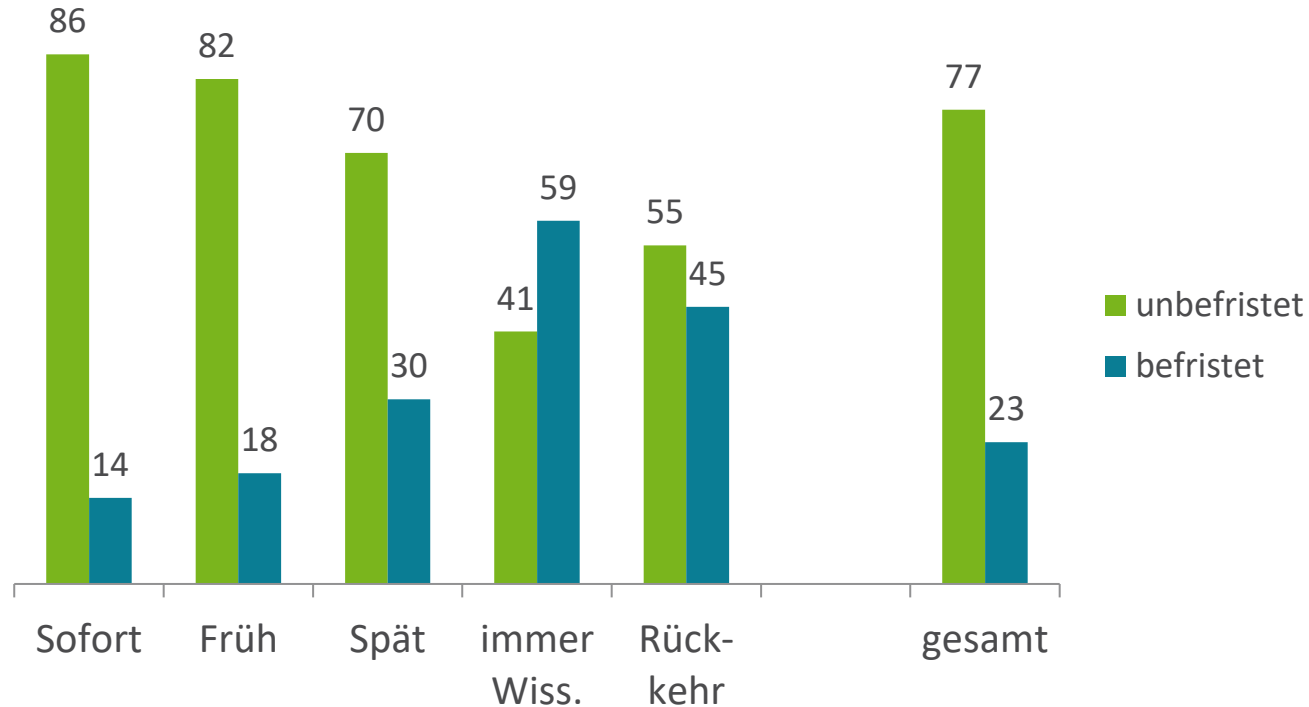


Vielen Dank!

Dr. Kolja Briedis
briedis@dzhw.eu



Berufsl. Situation: Ent-/Befristung (in %)



DZHW-Promoviertenpanel 2014, Welle 7, n=2.050