

# UniWiND-Jahrestagung

## 27.09.2023

### **Karrierewege – Kompatibilitäten – Kulturwandel?**

Dr. Nicole Thaller, Goethe-Universität Frankfurt am Main

Dr. Rebecca Thier-Lange, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

Tenure-Track-Netzwerk

## Bitte Moderationskärtchen nutzen und entsprechend anpinnen

- Name
- Universität / Organisation
- Mich beschäftigt / beschäftigen derzeit ...  
(max. 3 Begriffe!)

# Wer wir sind

## Karrierewege – Kompatibilitäten – Kulturwandel?

**Über welche Karrierewege reden wir?  
Wie sind diese zueinander kompatibel?  
Welche Kultur wird angesprochen?**

## Karrierewege – Kompatibilitäten – Kulturwandel?



N. Thaller, R. Thier-Lange & A. Franke-Nanic.

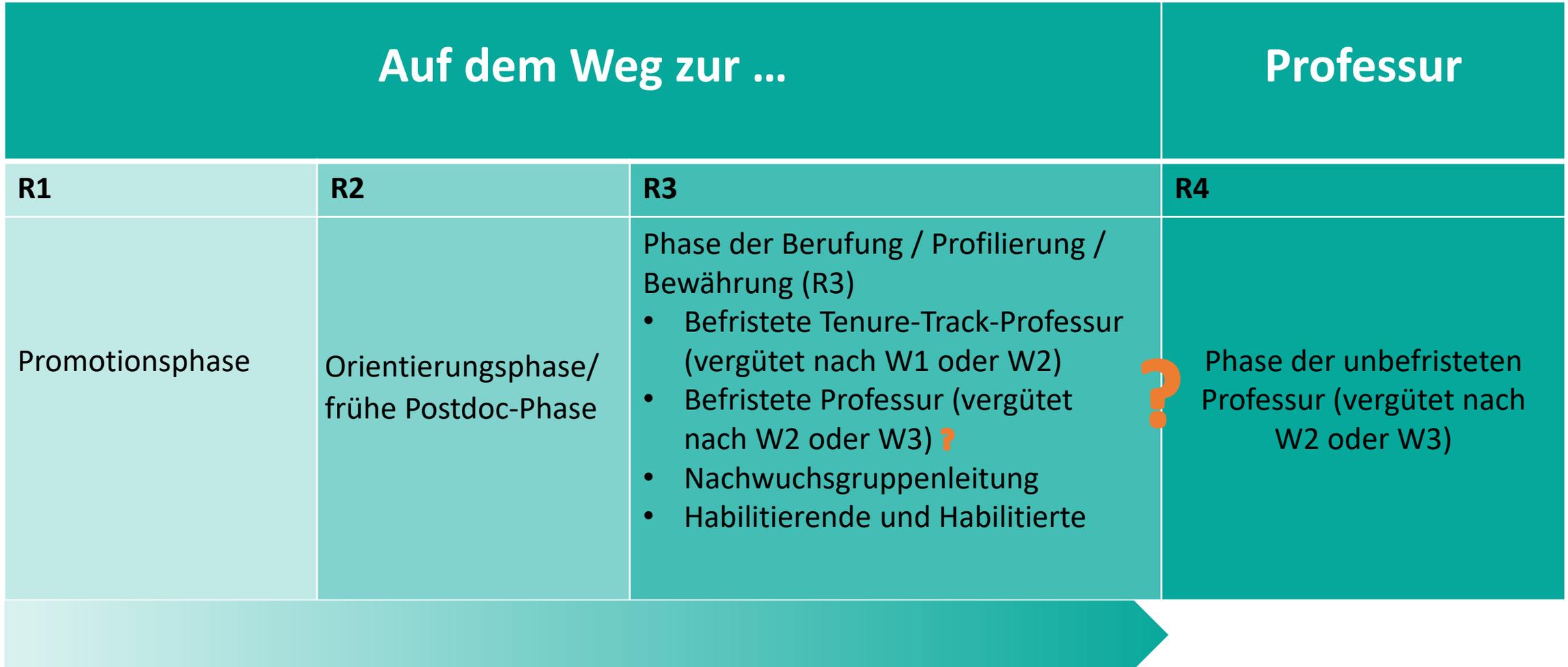
*Kulturwandel: Transformation gestalten.* Am Beispiel der Tenure-Track-Professur beleuchten, ob wir einen Kulturwandel für eine Weiterentwicklung der Personalstrukturen im Wissenschaftssystem benötigen – und wie er aussehen könnte.

Erschienen in DUZ Wissenschaft & Management. Ausgabe 10.2022. S. 16-27.



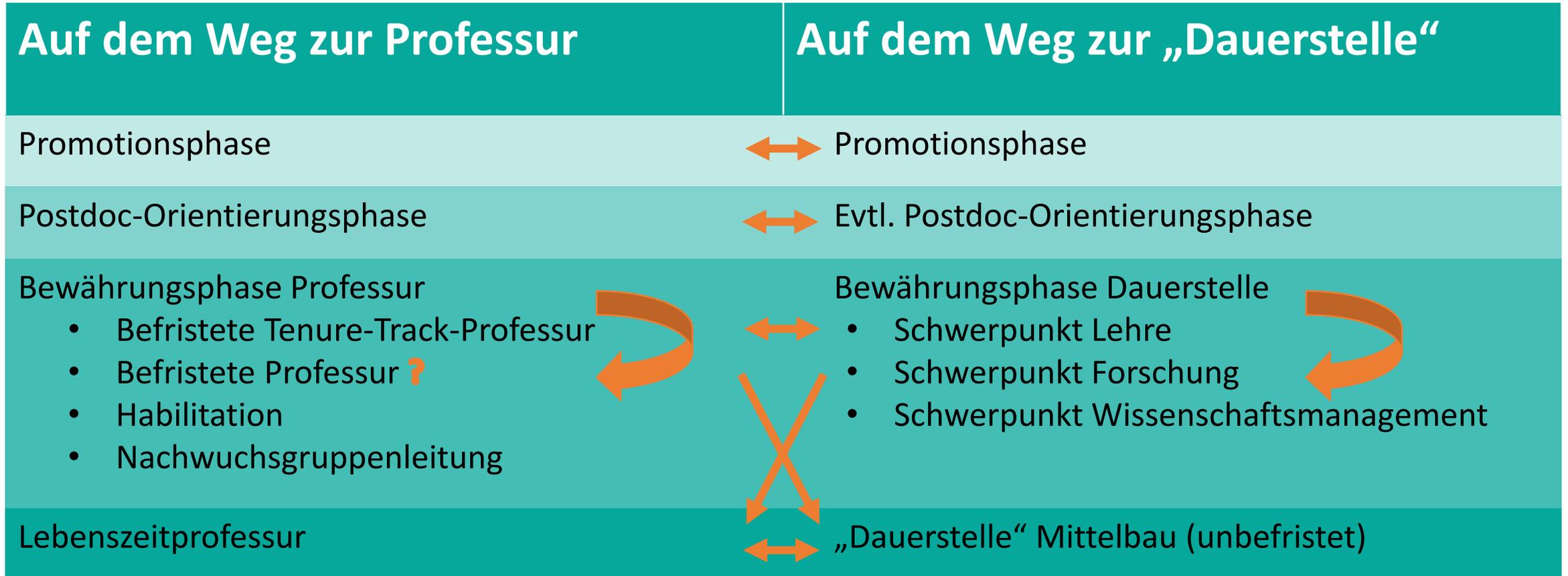
Early Career Researchers			Tenured Researchers and Professors
<b>R1</b>	<b>R2</b>	<b>R3</b>	<b>R3T</b>
Wissenschaftler*in bis zur abgeschlossenen Promotion / Verleihung des Doktorgrades	Wissenschaftler*in mit abgeschlossener Promotion, die noch keine Forschungsvorhaben selbstständig und eigenverantwortlich leiten	Wissenschaftler*in mit abgeschlossener Promotion mit selbstständig und eigenverantwortlich geleitetem Forschungsvorhaben in der Qualifikationsphase	Wissenschaftler*in mit abgeschlossener Promotion mit selbstständig und eigenverantwortlich geleitetem Forschungsvorhaben auf einer Dauerposition
			<b>R4</b>
			Wissenschaftler*in mit unabhängigem Status und internationaler Sichtbarkeit auf ihrem Forschungsgebiet





Auf dem Weg zur ...			„Dauerstelle“
R1	R2	R2/R3	R3T/R4 
Promotionsphase	Evtl. Postdoc-Orientierungsphase	Bewährungsphase der befristeten (tenure-track) Mittelbau-Stelle (T-R-M) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mit Schwerpunkt Lehre (T)</li> <li>• Mit Schwerpunkt Forschung (R)</li> <li>• Mit Schwerpunkt Wissenschaftsmanagement (M)</li> </ul>	Phase der unbefristeten Mittelbau-Stelle („Dauerstelle“) (T-R-M tenured)





Die **rechtliche Dimension** umfasst insbesondere Landeshochschulgesetze, Bund-Länder-Staatsverträge, Beschlüsse von Kultusministerkonferenz etc., satzungsförmige Regularien der Universitäten, Rechtsprechung



Die **organisationale Dimension** umfasst den Einfluss der Standortfaktoren.



Die **Ressourcen-Dimension** fokussiert auf Rechte und Pflichten sowie auf die (damit erwartete) Arbeits- und Aufgabenverteilung sowie Ausstattung des Stellentypus



Die **fachspezifische Dimension** beleuchtet die Fach- und Fächerkulturen mit ihren Traditionen und Erwartungen



Die **habituelle Dimension** fokussiert Werte und Dispositionen, die sich im Zuge der Sozialisierung in der Akademia manifestieren

**Regulatorische Rahmensetzung:** Vielzahl an Bezeichnungen für das HS-Personal des Mittelbaus → Freiheit der Länder diese fortzuschreiben

## Professionssozialisierung

- Berufung Professur
- „Kleine Berufung Dauerstelle“?



**Kulturwandel (?) für die Weiterentwicklung von Personalstrukturen im Mittelbau**



## Ressourcen

Eigenständigkeit, Ausstattung, Status von Mittelbaustellen?



## Fachkultur

Welche Herausforderungen ergeben sich durch die Fachkulturen?



## Standortfaktoren

Wie & wo sollten Mittelbaustellen im Vergleich zu professoralen Stellen verortet sein?

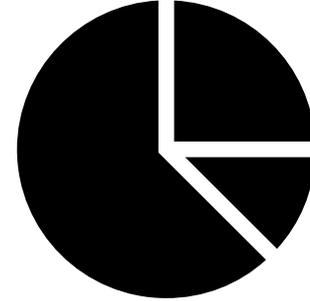


	<b>Tisch</b>	<b>Runde</b>	<b>Thema / Dimension</b>
	<b>Tisch 1</b>	<b>Runde 1</b> 11.35-12.00	<b>Rechtliche Dimension</b> (akademisches Alter als Kriterium, um Übergänge von Karrierewegen zeitlich einzuschätzen)
	<b>Tisch 2</b>	<b>Runde 1</b> 11.35-12.00	<b>Ressourcen Dimension</b> (entsprechende Ausstattung und Eigenständigkeit für R3-Wissenschaftler*innen)
	<b>Tisch 3</b>	<b>Runde 2</b> 12.00-12.25	<b>Fachspezifische Dimension</b> („Dauerstellen“ über Fächergrenzen hinweg ermöglichen)
	<b>Tisch 4</b>	<b>Runde 2</b> 12.00-12.25	<b>Habituelle Dimension</b> („Dauerstellen“ als einen Karriereweg für den akademischen Mittelbau akzeptieren und ausgestalten)

Rechtlich



Ressourcen



Fachspezifisch



Habituell



## KONTAKT

Dr. Nicole Thaller, Goethe-Universität Frankfurt,  
[thaller@pvw.uni-frankfurt.de](mailto:thaller@pvw.uni-frankfurt.de)

Dr. Rebecca Thier-Lange,  
[rebecca.thier-lange@rektorat.uni-halle.de](mailto:rebecca.thier-lange@rektorat.uni-halle.de)